Le réseau des Clubs Entreprises et Handicap en collaboration avec ses partenaires

Entreprises & Handicap

Actions de sensibilisation en entreprises

Contact : Catherine Chretien 04 78 77 06 65 ; cchretien@medef-rhone-alpes.fr

Actions de sensibilisation en entreprise

PROGRAMME 2010

SENSIBILISATIONS INTRA - ENTREPRISES

- Sensibilisation des acteurs de l'entreprise à l'emploi des personnes handicapées

- Intégration d'un nouveau collaborateur handicapé : préparer le collectif de travail

- Sensibilisation au handicap par le jeu

- Maintien dans l'emploi des salariés fragilisés : développer une méthodologie de gestion et de prévention du risque de licenciement pour inaptitude

SENSIBILISATIONS INTER - ENTREPRISES

- Prendre en compte la personne handicapée dans l'entreprise

- Fonction tutorale et handicap : le rôle primordial du tuteur dans l'intégration de travailleurs handicapés

- Journée de perfectionnement référent handicap

Sensibilisation des acteurs de l'entreprise à l'emploi des personnes handicapées

Fiche descriptive

DATE :

DUREE :

1/2 journée de formation

LIEU :

INTERVENANT :

Animateur des Clubs Entreprises et Handicap

CONDITIONS :

Forfait : 400 euros
Éventuellement un financement complémentaire si intervention d'un spécialiste.

Chèque à libeller à l'ordre de :

- Fiche d'inscription ci-jointe
- L'inscription n'est valide qu'après réception du règlement

PUBLIC : Direction, Encadrement, Encadrement Intermédiaire

OBJECTIFS :

- Permettre aux participants d'acquérir un bon niveau d'information sur le handicap en entreprise
- Permettre aux participants d'appréhender la diversité des situations de handicap : « tout le monde peut un jour ou l'autre être confronté à une situation de handicap » (Mise en situation de handicap)
- Présenter et illustrer les opportunités liées à l'emploi des travailleurs handicapés

PROGRAMME :

- Présentation des typologies de handicap
- Définition du handicap - La législation en cours
  - Rappel de la loi et des obligations légales
  - Les enjeux financiers pour l'entreprise (contribution Agefiph, politique RSE, etc.)
- Handicap Mode d'emploi
  - Comment recruter, maintenir en emploi, travailler avec le milieu protégé et adapté
  - Mise en situation de recrutement ou maintien dans l'emploi

METHODE PEDAGOGIQUE :

- La formation alterne apports didactiques et utilisation de cas pratiques ;
- Des supports sont remis aux participants ;
- Utilisation de supports ludiques (jeu quiz, dessins animés, jeu de cartes)

Intégration d'un nouveau collaborateur handicapé : « Comment préparer le collectif de travail ? »

Fiche descriptive

DATE :

DUREE :

½ journée

LIEU :

INTERVENANT :

Spécialistes des différentes déficiences (Votre animateur de club vous mettra en contact avec l'intervenant adéquat)

CONDITIONS :

Selon prestataire

Chèque à libeller à l'ordre de :

- Fiche d'inscription ci-jointe
- L'inscription n'est valide qu'après réception du règlement

PUBLIC : Toute équipe ou collectif de travail intégrant un nouveau collaborateur handicapé.

OBJECTIFS :

L'objectif principal de l'intervention est de préparer le collectif de travail lors de l'intégration ou du maintien en emploi d'un collaborateur handicapé en fonction de la déficience (ex : déficience visuelle, auditive, psychique, intellectuelle, traumatisme crânien, épilepsie…)

- Démystifier le handicap ;
- Présenter les conséquences du handicap au travail ;
- Appréhender les comportements et les situations conflictuelles possibles.

METHODE PEDAGOGIQUE :

La pédagogie dépend de l'intervenant et pourra être réalisée en présence ou non du salarié handicapé intégré

Sensibilisation au handicap par le jeu

Fiche descriptive

DATE :

DUREE :

1/2 journée de formation

LIEU :

INTERVENANT :

Animateur des Clubs Entreprises et Handicap

CONDITIONS :

Forfait : 400 euros
Éventuellement un financement complémentaire si intervention d'un spécialiste.

Chèque à libeller à l'ordre de :

- Fiche d'inscription ci-jointe
- L'inscription n'est valide qu'après réception du règlement

PUBLIC : L'ensemble des salariés (Groupe de 5 à 30 participants)

OBJECTIFS :

- Faire connaitre les différentes typologies du handicap ;
- Appréhender l'accueil et l'intégration des personnes handicapées ;
- Mesurer l'impact du handicap sur le travail ;
- Connaitre les attitudes à développer devant des personnes handicapées.

PROGRAMME :

Le jeu KESKI dure en moyenne de 2 à 3 Heures.
L'animateur du club fera un débriefing au fil de la partie et fera réagir l'ensemble des participants sur ce qu'ils ont retenu à la fin de la partie.

METHODE PEDAGOGIQUE :

- Le jeu alterne apports didactiques et mise en situation ;
- Des supports sont remis aux participants.

Maintien dans l'emploi des salariés fragilisés : Développer une méthodologie de gestion et de prévention du risque de licenciement pour inaptitude.

Fiche descriptive

PUBLIC : Toute personne intervenant dans le processus de maintien dans l'emploi (RH, Médecin, Infirmière, encadrement intermédiaire, assistante sociale…)

OBJECTIFS :

- Développer une méthodologie de prévention du risque de licenciement pour inaptitude
- Permettre aux participants de mettre en place une procédure de maintien en emploi (Procédure d'alerte, signalement précoce, traitement et suivi)
- Savoir utiliser l'ergonomie comme un outil facilitateur du maintien dans l'emploi et de prévention des risques d'inaptitude.

PROGRAMME :

- La réglementation en matière d'inaptitude
- Un environnement complexe
  - Acteurs multiples
  - Enjeux contradictoires
- Développer une méthodologie de gestion et de prévention du risque de licenciement pour inaptitude
- L'ergonomie : Un outil facilitateur du maintien en emploi et de la prévention des inaptitudes.

METHODE PEDAGOGIQUE :

- La formation alterne apports didactiques et utilisation de cas pratiques ;
- Des supports sont remis aux participants ;
- Utilisation de supports ludiques (jeu quiz, dessin animé, jeu de cartes)

DATE :

DUREE :

1 journée de formation

LIEU :

INTERVENANT :

Animateur des Clubs Entreprises et Handicap

CONDITIONS :

Forfait : 800 euros
Éventuellement un financement complémentaire si intervention d'un spécialiste.

Chèque à libeller à l'ordre de :

- Fiche d'inscription ci-jointe
- L'inscription n'est valide qu'après réception du règlement

Référent Handicap : « Prendre en compte la personne handicapée dans l'entreprise »

Fiche descriptive

DATE :

HORAIRES :

9 H - 17 H 30
déjeuner sur place

LIEU :

MEDEF Rhône-Alpes
60, avenue Jean Mermoz
69008 LYON

INTERVENANT :

JJK and CO

CONDITIONS :

Coût : 420€ HT/ Personne, soit 502,32€ TTC/Personne (Attestation de formation sur demande)

Chèque à libeller à l'ordre de :
JJK and CO et à envoyer à :
Daniel FRANCOIS JJK
Les Ramières
26400 PIEGROS LA CLASTRE

- Fiche d'inscription ci-jointe

Inscription de préférence par courriel à cchretien@medef-rhone-alpes.fr

- L'inscription n'est valide qu'après réception du règlement

PUBLIC : Direction, Encadrement, Encadrement Intermédiaire, Assistante sociale, Infirmière, Médecin…

OBJECTIFS :

- Se familiariser avec la question du handicap : nature, gravité, notions juridiques, réseaux d'acteurs, moyens d'accompagnement…
- Développer une culture personnelle sur la problématique handicap/Emploi (Recrutement, Maintien en emploi, Sous-traitance…)
- Mettre en œuvre des actions concrètes de gestion des personnes handicapées dans un service, un atelier…

PROGRAMME :

- Historique et évolution des représentations du handicap ;
- Le cadre juridique et éligibilité du public ;
- Les acteurs et les dispositifs (Embauche, Maintien en emploi, adaptation du poste, ergonomie, formation…)
- Informations et partenariats disponibles ;
- Étude de cas et mise en situation à partir de l'expérience des participants ;
- Élaboration d'un plan individuel d'action.

METHODE PEDAGOGIQUE :

- La formation alterne apports didactiques et utilisation de cas pratiques, jeux de rôle ;
- Témoignage et apport d'un ergonome ;
- Des supports sont remis aux participants ;
- Utilisation de supports ludiques (Films par exemple)

Fonction tutorale et handicap : Le rôle primordial du tuteur dans l'intégration de travailleurs handicapés

Fiche descriptive

DATE :

HORAIRES :

1 journée de formation

LIEU :

MEDEF Rhône-Alpes
Cité des entreprises
60 avenue Jean Mermoz
69008 LYON

INTERVENANT :

SRI SOLUTIONS
Cyril BART

CONDITIONS :

270€ HT/Personne soit 322,92€ TTC/Personne (Attestation de formation sur demande)

Chèque à libeller à l'ordre de : SRI SOLUTIONS et à envoyer à SRI SOLUTIONS 13 ter quai Pierre Scize 69009 LYON

- Fiche d'inscription ci-jointe

(Inscription de préférence par courriel à cchretien@medef-rhone-alpes.fr

PUBLIC : Tout salarié tuteur d'une personne handicapée ou amené à l'être.

OBJECTIFS :

- Mieux comprendre le handicap, les obligations des entreprises et les solutions par rapport à l'emploi des personnes handicapées ;
- Optimiser les bénéfices du tutorat par une meilleure connaissance de ses caractéristiques et de ses limites ;
- Réussir le tutorat à long terme (Savoir rendre le tutoré autonome et responsable) ;
- Fidéliser et valoriser le rôle de tuteur dans l'entreprise comme vecteur de transmission du savoir et de la culture d'entreprise.

PROGRAMME :

- La connaissance du handicap en entreprise ;
  1. Les représentations sur le handicap
  2. Les obligations des entreprises
- Le rôle du tuteur dans l'entreprise ;
  1. Les missions et les responsabilités d'un tuteur ;
  2. Les limites du rôle de tuteur ;
  3. Les objectifs du tutorat et les différents types de tutorat.
- Les étapes de la relation entre tuteur et tutoré.
  1. Accueillir
  2. Transmettre le savoir
  3. Rendre autonome

METHODE PEDAGOGIQUE :

- La formation alterne apports didactiques et mise en situation ;
- Des supports sont remis aux participants.

Journée de perfectionnement référent handicap

Fiche descriptive

DATE :

HORAIRES :

9 H- 17H30
Déjeuner sur place

LIEU :

MEDEF Rhône-Alpes
60, avenue Jean Mermoz
69008 LYON

INTERVENANT :

Cabinet JJK and CO

CONDITIONS :

270€ HT/ Personne, soit 322,92€ TTC/Personne (Attestation de formation sur demande)

Chèque à libeller à l'ordre de :
JJK and CO et à envoyer à :
Daniel FRANCOIS JJK
Les Ramières
26400 PIEGROS LA CLASTRE

- Fiche d'inscription ci-jointe

Inscription de préférence par courriel à **cchretien@medef-rhone-alpes .fr**

PUBLIC : L'ensemble des référents handicap préalablement formés dans le cadre de la formation régionale

OBJECTIFS :

- Développer une thématique précise et non développée lors de la formation référent ;
- Échanger sur les bonnes pratiques mises en place depuis la formation référent ;
- Aider le référent à mieux accompagner l'entreprise dans une politique d'emploi des personnes handicapées ;
- Aider les référents à mieux sensibiliser l'ensemble des salariés de l'entreprise à la question du handicap.

PROGRAMME :

- Informations théoriques et pratiques sur la ou les thématiques choisies ;
- Expériences réussies et moyens mobilisables
- Étude de cas et/ou mise en situation si possible à partir de l'expérience des participants ;
- Élaboration d'un plan individuel d'actions.

METHODE PEDAGOGIQUE :

- La formation alterne apports didactiques et travaux pratiques en sous groupe ;
- Témoignage de partenaires ou d'experts en fonction des thématiques choisies ;
- Des supports sont remis aux participants.

Nos références

. Nombreuses interventions auprès d'entreprises (BOUILLARD SAS, MANPOWER, ARKEMA, MSA GALLET, VOLVO Compact Equipment, REFRESCO France, …)

. Participation du Club Handi – Plus Lyon Rhône, du MEDEF Rhône-Alpes, et plus largement des 8 Clubs Entreprises et Handicap portés par les MEDEF en Rhône-Alpes à la création du dessin animé d'Upandgo « Franchir le Cap du Handicap »

. Participation du Club Entreprises et Handicap de l'Isère et des entreprises de ce Club à la création de la pièce de théâtre de Guichets Fermés « Le Petit Fauteuil de Raymond »